

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 46 (6811)

СУББОТА, 16 АПРЕЛЯ 1988 года.

Цена 3 коп.

Фонду
пятилетки
— наш
ударный
труд

ПОЗЫВНЫЕ
«КРАСНОЙ
СУББОТЫ»

ВСЕ
КАК ОДИН

16 апреля все как один
вышли на ленинский ком-
мунистический субботник
работники типографии из-
дательства районной газе-
ты «Дзержинец». Объем
работ предварительно был
определен, поэтому суб-
ботник проходил органи-
зовано.

Заработанные средства
перечислены в фонд пяти-
летки.

* * *

Труженики нашего рай-
она вышли потрудиться
сегодня на строительные
объекты, в ремонтные ма-
стерские, фермы, чтобы
внести свой вклад в укре-
пление экономики страны.

По предварительным
подсчетам в районном про-
изводственном управлении
бытового обслуживания
населения примут участие
в субботнике 128 человек,
в его фонд будет перечисле-
но 600 рублей. В
МПИК 270 работниками
предприятия заработано
на празднике труда 1300
рублей. 500 рублей пере-
числит в фонд пятилетки
механизированный лесхоз,
340 — дорожный ремонт-
но-строительный участок,
250 — объединение «Дзе-
ржинскагропромхимия»,
93 рублей — киносеть,
90 — хлебоприемное пре-
дприятие, 25 — райфо.

Л. НИКОЛАЕВА,
экономист отдела
статистики.

НА КОНТРОЛЕ — ПРОИЗВОДСТВО МОЛОКА

На семейной ферме

На Улюкольской ферме
совхоза имени Дзержин-
ского самоотверженно тру-
дятся семейное звено жи-
вотноводов, возглавляе-
мое А. Гузенковым. По
специальности Анатолий
зоотехник. Месяц назад
решил взять на подряд
животноводческую ферму.
В его звене — шесть че-
ловек. Он, его жена Свет-
лана, мать Александра
Александровна, родной
брат Николай с женой
Надеждой и двоюродный
брат Владимир Бакурин.

Обслуживая семейным
звеном 150 коров, они по-
лучают в сутки от каж-
дой коровы по 9 килограм-
мов молока. Себестои-
мость одного центнера
составила 25 рублей, тог-
да как в соседнем звене
она равна 32 рублям. Раз-
ница, как видно, существ-
венная. А все потому, что
с душой относятся живот-
новоды из семейного звена
к делу, с полной мерой
ответственности. Помога-
ют им в работе родствен-
ная сплоченность, опыт,

большое желание добить-
ся высоких результатов.

Достижения передовых
животноводов — показа-
тель больших возможнос-
тей для увеличения, по-
вышения эффективности
производства сельскохо-
зяйственной продукции.
Звено Гузенкова лишнее
свидетельство тому, как
надо работать в новых ус-
ловиях хозяйствования,
что на одних и тех же кор-
мах можно получать раз-
личное количество продук-
ции. Их ценный опыт
должен стать достоянием
всех животноводов.

Н. БУРАКОВ,
управляющий
Улюкольской фермой
совхоза имени
Дзержинского.

Крепить экономику района

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА
ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА
ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1988 ГОДА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В первом квартале заключили договоры на поставку
своей продукции три промышленных предприятия:
Дзержинский леспромхоз, механизированный лес-
хоз, типография. План выполнен ими на 100
процентов. По Дзержинскому леспромхозу выполнение
плана к уровню прошлого года составило 103,6 про-
цента, по механизированному лесхозу — 101,2, по
типографии — 101,3.

По выпуску товаров народного потребления рай-
он перевыполнил план на 14,7 процента. Не спра-
вилось с заданием лишь РПУ бытового обслужива-
ния населения (процент выполнения равен 97,3
процента). План по выпуску непродовольственных
товаров по району выполнен на 128,2 процента.
Отставание допустили хлебокомбинат, РПУ бытово-
го обслуживания населения.

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Под урожай 1988 года колхозы, совхозы засыпа-
ли 128650 центнеров семян зерновых и зернобобо-
вых культур, вспахано зяби 43362 гектара.

Производство молока по сравнению с прошлым
годом увеличилось на 7,6 процента, производство
мяса уменьшилось на 25,4 процента. Производство
мяса снизили все совхозы и колхоз «Красный ма-
як».

Средний надой молока от каждой коровы возрос
на 7,9 процента, только в колхозе «Россия» и Ше-
ломковском совхозе допущено снижение на 1,4 и
10 процентов соответственно.

Поголовье скота в хозяйствах района на 1 апре-
ля составило: крупного рогатого скота — 28624
(в прошлом году на ту же дату — 29442), свиней
— 30649 (в прошлом году — 33666).

Выполнение плана закупок продуктов животно-
водства за первый квартал 1988 года составило:
скота и птицы (в живом весе) 11848 центнеров
(это составляет 81,7 процента к уровню прошлого
года), молока — 40708 центнеров (107,1 процента
к уровню прошлого года).

План по сдаче скота государству район выполнил
на 80,1 процента. С заданием справились совхоз
имени Дзержинского. По закупкам молока план вы-
полнен на 98,3 процента. С заданием справились
совхоз имени Дзержинского, Денисовский совхоз и
колхоз «Искра».

Выход приплода телят уменьшился на 8,4 про-
цента, поросят — на 5,6. Увеличился падеж свиней

в Шеломковском, Денисовском и Топольском сов-
хозах.

План ввода в действие основных фондов выполнен
на 73,5 процента, капитальных вложений освоено
на 1127 тысяч рублей, что составляет 100,9 про-
цента к лимиту. План капитальных вложений по
жилищу выполнен на 101,8 процента. Введен в строй
детский сад в Орлоке на 90 мест и интернат в
Шеломках на 120 мест.

Процент выполнения товарооборота по Шеломко-
вскому совхозу составляет 167,8 процента, по Де-
нисовскому — 149, имени Дзержинского — 121,4,
по Топольскому совхозу — 48. Общий объем то-
варооборота по совхозам увеличился по сравнению
с тем же периодом прошлого года на 45,4 тысячи
рублей или в 1,7 раза.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Ввод в действие основных фондов за счет госу-
дарственных капитальных вложений увеличился на
49 процентов и составил 672 тысячи рублей (52
процента к плану первого квартала). Освоена 871
тысяча рублей государственных капитальных вло-
жений или 99 процентов плана.

ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

Объем перевоза грузов составил 98,4 тонны или
89 процентов к плану. Доходы от перевозок пасса-
жиров автобусами общего пользования составили
271,4 тысячи рублей, или 98 процентов к плану.

Предприятия связи выполнили задание по доходам
от основной деятельности на 95 процентов.

РОСТ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА

Розничный товарооборот государственной и ко-
оперативной торговли составил 5973 тысячи рублей
и возрос по сравнению с соответствующим пери-
одом прошлого года на 176,6 тысячи рублей или
на 3 процента.

Населению предоставлено платных услуг на 327,8
тысячи рублей, что составляет 79,5 процента квар-
тального плана. С заданием квартала справились
районный узел связи, райпо, районо, механизиро-
ванный лесхоз, ремонтучасток. Не проявляется
должной инициативы по оказанию услуг населению
со стороны райбольницы, леспромхоза, объедине-
ния «Дзержинскагропромхимия», колхозов и сов-
хозов. Объем реализации бытовых услуг за пер-
вый квартал увеличился по сравнению с соответ-
ствующим периодом прошлого года на 4,1 процен-
та. Квартальный план по району выполнен на 88,6
процента.

Дзержинский отдел статистики.



Славные вехи освобожденного труда

Есть в жизни советского народа явления, которые от-
личают наше общество от всего, что было ранее изве-
стно цивилизации. Одним из них стали праздники доб-
ровольного труда — «Красные субботы». Их позывные по
традиции звучат в весенние дни апреля. Каждый суб-
ботник — это памятная веха в истории страны и народа.
Но сколько бы их еще ни было в настоящем и буду-
щем, мы с признательностью и гордостью вспоминаем
время, когда родился замечательный трудовой почин,
названный позже «великим».

В пролетарском энтузиазме рабочих Московско-Ка-
занской железной дороги, которые остались в мастер-
ских после рабочего дня 12 апреля 1919 года, чтобы
отремонтировать три дополнительных паровоза, Влади-
мир Ильич Ленин разглядел ростки нового, коммуни-
стического отношения к труду. Он назвал этот почин
нескольких рабочих-коммунистов в развитии произво-
дительности труда, в переходе к новой, сознательной
дисциплине в социалистическом хозяйствовании «фак-
тическим началом коммунизма».

К маю 1920 года ЦК РКП(б) разработал Положение о
коммунистических субботниках. В. И. Ленин внес к этому
проекту ряд существенных дополнений. Он обращал
внимание на четыре основных момента, которые долж-
ны были иметь в виду организаторы праздников осво-
божденного труда. Как указывал Владимир Ильич,
«субботники являются одной из форм пропаганды
идеи... самоорганизации рабочего класса». Они должны
быть «лабораторией форм коммунистического труда».
На субботниках «должна быть выработка не менее ус-
тановленных норм, но участники субботника должны
стремиться превзойти эти нормы».

Воспитание коммунистического, высокосоциального
отношения к труду — результат целенаправленной, по-
вседневной работы, в ходе которой возмечивается
ударный, высокопроизводительный труд.

Субботники — важные вехи нашей трудовой истории.
Сделать их праздником ударничества — значит работать
на перестройку.

Плакат художника Е. Родионовой.

Издательство «Плакат».

РАБОЧИЙ—ДЕПУТАТ



На снимке, сделанном нашим фотокорреспондентом, вы видите рабочего Новинского лесосучастка Ново-Канского лесопромхоза Анатолия Васильевича Трухина. Чем вызван интерес к нему?

Наверное, тем, что поведение, психология личности рабочего, депутата помогают точнее определить сущность происходящих сегодня процессов. В 1960 году приехал он из-под Вятки в небольшой сибирский поселок вместе с женой. Приехал в поисках настоящей мужской работы, романтики, да и что скрывать, хороших заработков тоже. Села средней полосы России сейчас-то не блещут жильем-бытьем, а в те годы и вовсе. «Как пришел из армии в бушлате, так в Сибирь в нем и приехал...», — рассказывает Анатолий Васильевич.

Говорят, вятские ребята хваткие. Сразу пошли у молодого рабочего дела в гору. Выделялся среди других особой ответственностью, рабочей смекалкой, настойчивостью. В восьмидесятых годах в леспромхозах начали осваивать сучкорезные машины ЛП-33. Новую технику решено было доверить А. В. Трухину. Многие не дерили в машину, доказывали ее непригодность, неконсумность.

Анатолия Васильевича новая техника увлекла сразу. Быстро ее освоил, оценил. Да иначе и быть не могло. Облегчен труд лесорубов, одна машина заменила трех человек. В 1985 году передовой рабочий уже принимает участие в соревновании операторов сучкорезных машин, которые проходили в Комсомольске-на-Амуре. Правда, призового места тогда не занял, навыков было маловато, но многое взял для себя.

«Неравнодушный человек», — так говорят о Трухине в лесосучастке. Поэтому и избирают рабочие его уже дважды своим депутатом в сельский Совет. По душе ему эта общественная нагрузка. Умеет он поговорить с людьми, направить на путь правильный молодежь, строго спросить с прогульщиков, пьяниц. Охотно помогает всем, кто нуждается в его помощи, совете. Вот недавно не без его активного участия была отремонтирована квартира пожилой женщине Безмеловой. В общем, его слова никогда не расходятся с делами.

В марте прошел пленум райкома профсоюза работников агропрома. На нем затрагивались вопросы укрепления трудовой дисциплины, дальнейшего развития социалистического соревнования, внедрения новых форм организации труда в хозяйствах и другие. Что же предстоит сделать профсоюзным работникам для решения намеченных задач, как повысить роль профсоюзов в настоящее время? Об этом и состоялся разговор с председателем профсоюзного комитета совхоза имени Дзержинского Л. Л. ПРОМОВЫМ.

— Леонид Лукич, как вы думаете, что необходимо предпринять для укрепления трудовой дисциплины в рабочем коллективе?

Для этого необходимо, во-первых, активизировать работу товарищеских судов, женсоветов. Ни для кого не секрет, что сейчас они существуют кое-где только на бумаге. А если и проводят определенную работу, то очень слабо. Недостаточно оперативно работают пока комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Вся их деятельность сводится, по существу, к расмотрению дел «загулявших» рабочих и принятию административных и материальных мер наказания провинившихся. Во-вторых, нужно строже спрашивать со специалистов — главных и среднего звена — за соблюдением дисциплины в структурных подразделениях, непосредственно подчиняющихся им. В настоящее время они не уделяют этому вопросу должного внимания.

— Что нужно сделать для дальнейшего развития социалистического соревнования? Как повысить его роль и значение?

Организации социалистического соревнования нам необходимо уделять более серьезное внимание. Слишком много сейчас формализма в этом вопросе. Очень плохо, что сегодня за ход соревнования в трудовых коллективах отвечает только председатель профсоюзного комитета хозяйства или предприятия. Необходимо все-таки участие главных

ЗАДАЧ У НАС
ОЧЕНЬ МНОГО...

специалистов. А то ведь сейчас этот вопрос их абсолютно не волнует. Они не соизволят даже поприступать на собрания трудового коллектива, где подрядные звенья принимают обязательства. Только когда им понадобится какая-нибудь справка, они поинтересуются у профсоюзного руководителя: «Как у нас дела с соревнованием? Обязательства-то приняты?».

Хорошо было бы на заседаниях президиума райкома профсоюза работников агропрома заслушивать отчеты главных специалистов по организации социалистического соревнования в своих подразделениях. Тогда, может быть, это дело сдвинется с мертвой точки.

— Как можно активизировать деятельность трудовых коллективов?

Для активизации деятельности необходимо привлечение трудящихся к управлению производством через организацию подрядных и семейных звеньев с внедрением арендного подряда. Первый опыт такой работы у нас есть. Взять, к примеру, семейное звено А. Н. Гузенкова с Улюкольской фермы. Когда этот коллектив принял группу коров (было это два месяца назад) надол составляли по

пять килограммов молока от коровы в сутки. Сейчас же они надают по девять килограммов. Это говорит о том, что при работе на подряде ответственность и заинтересованность рабочих в конечных результатах труда, повышается.

Слабо пока используют свои полномочия советы

Но нам, профсоюзным работникам, приходится туго. Нет поддержки со стороны специалистов, как говорилась об этом выше. Нужно активизировать и работу всех постоянных комиссий, созданных при профкоме — жилищно-бытовой, по культурно-массовой работе и других, для чего руководителями их

трудовых коллективов.

— Какие еще задачи предстоит решать профсоюзному комитету?

Задач у нас очень много. Для снижения уровня заболеваемости трудящихся необходимо создавать нормальные условия труда, постоянно проводить медицинские осмотры, которые мы организуем регулярно, и автобус для доставки людей в районную поликлинику предоставляем. Но отношение к ним и у руководителей, и у рабочих сложилось несерьезное. Многие попросту отказываются пройти обследование.

Высок еще уровень производственного травматизма. Сказывается здесь слабая ответственность за соблюдение техники безопасности руководителей цехов, подразделений и самих рабочих. Так, например, до сих пор отсутствуют защитные кожухи на карданных валах кормораздатчиков. Часто их нет и на зерноуборочных комбайнах. Примеров нарушения техники безопасности можно привести немало.

— Леонид Лукич, как можно активизировать деятельность профкомов?

— Я считаю, что, в основном, профсоюзные комитеты работают неплохо.

выдвигать более ответственных товарищей. Профсоюз в одиночку просто не в состоянии охватить все грани работы.

— Много внимания в хозяйстве уделяется сейчас обучению механизаторов...

— Да, это очень важный вопрос. Но программу обучения необходимо пересмотреть. Так, занятия проводятся для повышения классности механизаторов, а технику они изучают старую. Новые сельхозмашины не изучаются. Какое же это повышение мастерства? Об этом говорили и сами механизаторы. Нужно ввести в программу и обучение смежным профессиям.

— И последний вопрос: проводится ли обучение профсоюзного актива?

— Нет. Ни председатели профкомов, ни райком профсоюза работников агропрома этим не занимаются. А организовать такую работу надо было бы, несмотря на то, что актив избирается из ответственных рабочих. Зачастую они слабо подготовлены и не знакомы с профилем работы профсоюзного актива. Отсюда и деятельность их малоэффективна.

Записала
Н. ГРИГОРЬЕВА.

По принципу МЖК

Своими силами решили обеспечить каждую семью отдельной квартирой на Тайшетском шпалопродоточном заводе в Иркутской области.

Мы использовали опыт создания МЖК. Начали с выявления среди очерединок желающих построить жилье для себя, — рассказывает директор завода М. Топоров. — Поначалу люди робко соглашались покинуть основное производство, хотя договором с администрацией предусматривалось возвращение их на старое место даже при длительных простоях на стройплощадке. Гарантацией стало выделение

каждому вне очереди квартиры в будущем доме. По ходу работы новички овладели строительными профессиями. И это оказалось доступным не только молодым.

Пользуясь правом реализации сверхплановой продукции, шпалопродоточки в обмен получают с других предприятий блоки, кирпич, пиломатериалы. Так что успех на производстве сказывается на темпах возведения жилья: восемнадцатиквартирный дом, не считая первоначальных сбоев, удалось построить за шесть месяцев. Сейчас в нем завершают отделку. И уже есть желающие строить следующий, тридцатиквартирный.

Корр. ТАСС.

Новое в советском законодательстве

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 февраля 1988 года «О внесении в законодательство Союза ССР о труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой» и в целях совершенствования республиканского законодательства в кодекс законов о труде РСФСР были внесены дополнения и изменения. 41 статья кодекса законов РСФСР о труде была изменена и дополнена, введено пять новых статей. Хотелось бы остановиться более детально на основных нормативных актах, касающихся трудовых правоотношений, по которым граждане наиболее часто обращаются в прокуратуру за разъяснением.

Коллективу рабочих и служащих предприятия,

учреждения либо объединения необходимо знать, что согласно статье 10 КЗоТ РСФСР разногласия между администрацией предприятия, организации и профсоюзным комитетом, возникшие при заключении и изменении коллективного договора, разрешаются с участием представителей администрации, трудового коллектива и профсоюзного комитета вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами.

Заключению коллективного договора предшествует обсуждение его проекта на собраниях (конференциях) трудового коллектива, которые одобряют договор и уполномочивают профсоюзный комитет предприятия подписать его с администрацией от имени трудового коллектива. Условия до-

говора о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих по сравнению с законодательством Союза ССР и РСФСР о труде, являются недействительными. Администрация предприятия, совместно с советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом вправе устанавливать за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социальные льготы для работников коллектива или отдельных категорий рабочих и служащих. Согласно вновь введенному положению (ст. 18 пр. 1 КЗоТ РСФСР) администрация предприятия имеет право совместно с профсоюзным комитетом сохранять трудовые отношения с рабочими и служащими, достигшими пенсионного во-

зраста, если они работают добросовестно с полной отдачей, имеют высокие результаты труда и пользуются заслуженным авторитетом в коллективе. С другими работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими стаж для назначения полной пенсии, трудовые отношения продолжают по соглашению сторон путем заключения (перезаключения) срочного трудового договора на срок до двух лет, либо прекращаются по инициативе администрации с согласия профсоюзного комитета. В связи с этим в законодательство введен пункт 1. (пр. 1) статьи 33 КЗоТ РСФСР.

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое пред-

приятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией допускается только с согласия рабочего и служащего, за исключением случаев: временного перевода на другую работу по производственной необходимости, простоя, в результате взысканий за нарушения трудовой дисциплины. По данным основания временного перевода на другую работу будут даны подробные разъяснения в следующей публикации. Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его на том же предприятии, в учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности.

поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Администрация не вправе перемещать рабочего или служащего на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с изменением в организации производства и труда допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об изменении существенных условий труда-систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов и наименования должностей и других, работник

ШКОЛА: ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Учитель...
за партой

«Среднее образование — всем», — так однозначно ответил февральский (1988 г.) пленум ЦК КПСС относительно всех спорящих по поводу обязательности обучения. Чтобы выполнить эту задачу, учителю необходимо в совершенстве овладеть мастерством ведения урока. В связи с этим на весенних школьных каникулах около ста педагогов района в самом прямом смысле этого слова сели за парты.

Учеба учителей в форме «урока — панорамы» была использована районным методическим кабинетом впервые и получила широкое одобрение. Что же она дала?

Учителя увидели в действии педагогику сотрудничества. Причем не просто увидели, а испытали на себе. Учителя Л. И. Мелехова, Н. И. Шалопина, Г. В. Ситовская из Новинской средней школы, Е. С. Микуть, Е. И. Политик из Александровской восьмилетней школы, М. П. Шевчук, Г. Л. Перминова, З. Г. Санаева, Г. А. Артамонова из ДСШ № 1, директора Курайской и Орловской средних школ А. П. Хритonenko и И. Д. Степанова, а также учительница В. А. Паршина из Канарайской восьмилетней школы организовали деятельность учащихся на уроке. Надо отметить, что в роли учеников на этот раз выступили сами учителя. Все 45 минут урока были насыщены до предела.

В итоге все участники семинара пришли к единой мысли: надо постоянно повышать научно-теоретические знания в области своего предмета. И, конечно, сами на себе ощутили все трудности учения.

Думается, организованная таким образом учеба заставит каждого педагога требовательнее подойти к себе, к делу, которому служит.

Л. ЧУВЫЧИЛОВА,
заведующая
методическим кабинетом
района.



Эстонская ССР. У каждого из нас есть человек, который так или иначе оставил в нашей жизни глубокий след, память о котором мы храним долгие годы. И нередко таким человеком был школьный учитель. Особенно, если это сельский учитель, да еще такой, как например, Эдда Раясте. Она ведет начальные классы в Вязтаской восьмилетней школе.

Когда пять лет назад в порядке эксперимента в Вязтаской школе был создан нулевой класс, Э. Раясте взялась за это новое дело. Пришлось многое сделать самой, чтобы уроки стали интересными и занимательными. Пригодилось и то, что когда-то была учительницей музыки.

На снимке: с игрой учеба не в тягость.

Фото Т. Везрмэ (Фотокроника ТАСС).

АНКЕТА

12 мая состоится пленум райкома профсоюза работников просвещения с повесткой дня: «Школа — центр активной воспитательной работы с детьми».

В целях повышения результативности пленума в подготовке к нему могут принять участие родители, учащиеся, представители общественности и базовых предприятий. Ответы на вопросы анкеты просим отправлять по адресу: с. Дзержинское, отдел народного образования или позвонить по телефону 9-12-51.

1. Какие кружки, спортивные секции, клубы по интересам в какой школе посещает ваш ребенок? И что дает это ему?

2. Можете ли вы принять участие во внеклассной деятельности школы: вести какой-либо кружок, микрорайон на дому и другое?

3. Можете ли оказать помощь в организации производственного труда, в создании материальной базы в школе и для отдельных кружков? Какую и для каких именно?

4. Что не устраивает вас в работе групп продленного дня?

5. Необходима ли работа «Клуба выходного дня» в вашей школе? Ваши предложения по улучшению его работы...

6. Удовлетворяет ли вас работа с родителями в школе, где обучается ваш ребенок?

7. Ваши предложения по организации работы спортивных площадок и клубов по месту жительства.

8. Ваши предложения по улучшению внеклассной воспитательной работы школы как центра воспитательной работы микрорайона...

должен быть поставлен в известность не позднее чем за два месяца. Если прежние условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен продолжать работать в новых условиях, то трудовой договор прекращается (п. 6 ст. 29 КЗоТ РСФСР). Кроме этого администрация вправе расторгнуть трудовой договор (п. 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР) за появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического или токсического опьянения.

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту.

Руководящий работник, избранный на должность

трудовым коллективом, освобождается по требованию профсоюзного органа (не ниже районного) на основании решения общего собрания (конференции) соответствующего трудового коллектива или по его уполномочию — советом трудового коллектива. Особо хотелось бы остановиться на обеспечении занятости высвобождаемых работников.

Так, статьей 40 пр. 1 КЗоТ РСФСР предусмотрены гарантии обеспечения права на труд высвобождаемым работникам. Рабочие и служащие могут быть высвобожжены с предприятий, из учреждений, организаций, если их деятельность прекращается, сокращается численность или штат работников. Право на труд высвобождаемым работникам гарантируется предоставлением другой работы на том же предприятии, в учреждении, организации — предоставлением работы на другом предприятии, в учреждении, орга-

низации, по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другой работы с учетом индивидуальных потребностей и общественных потребностей; — предоставлением возможности обучения новым профессиям (специальностям) с предоставлением соответствующей работы.

О предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее чем за два месяца. В связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на работу, предусмотренное законодательством. Одновременно с предупреждением об увольнении, связанном с сокращением численности или штата, администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации. При отсутствии работы по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа кого-либо от перево-

СОВЕТСКОЙ
ПОЖАРНОЙ
ОХРАНЕ—70 ЛЕТ

Замечательной школой является деятельность Совнаркома и Совета Труда и Обороны, где под руководством В. И. Ленина обстоятельно, четко и оперативно рассматривались вопросы восстановления народного хозяйства. В хронике перед нами проходит великое множество малых и больших дел, которыми приходилось заниматься Владимиру Ильичу Ленину в труднейшее для России время. Среди различных проблем, требовавших неотлагательного решения, были вопросы, связанные с организацией пожарной охраны в стране.

17 апреля 1918 года В. И. Ленин подписал декрет «Об организации государственных мер борьбы с огнем». Эту дату принято считать днем создания советской пожарной охраны, днем зарождения службы профилактики пожаров.

Чем же был вызван тот факт, что в столь неслучайное для молодого государства время, буквально через 5 месяцев после установления советской власти в России, был подписан декрет борьбы с огнем? Ответ на вопрос содержится в выступлении на заседании Совнаркома первого главного комиссара по делам страхования и борьбы с огнем Марка Тимофеевича Елизарова — одного из ближайших сподвижников В. И. Ленина. Он говорил о громадном ущербе, который несут пожары, подчеркивая, что именно сейчас, когда экономика страны истощена войной, необходимость в охране народного достояния от огня особенно настоятельна. Декрет стал одним из звеньев в цепи мероприятий по подъему народного хозяйства.

В. И. Ленин заботился об укреплении советской пожарной охраны, об этом свидетельствуют многие документы, подписанные им. Так, 28 июня 1920 г. Совет Труда и Обороны за подписью В. И. Ленина принял постановление «О борьбе с лесными пожа-

рами», 4 мая 1921 г. под председательством В. И. Ленина принято постановление, в котором говорилось: «Воспретить, под страхом предания суду, использование пожарных лошадей, инвентаря и рабочих на посторонние, не относящиеся к пожарному делу работы... Воспретить всем должностным лицам при тушении пожаров вмешиваться в распоряжения брандмайоров и брандмейстеров...»

Трудным было становление пожарной охраны советской России. В наследство от своих дореволюционных предшественников она получила очень скудное хозяйство: трехколески, ручные насосы, примитивный пожарный инвентарь и десять маломощных пожарных автомобилей на всю страну.

В послевоенный период научно-технический прогресс позволил поднять на более высокую ступень организацию тушения пожаров. Однако окружающий мир стал более горючим, это закономерное последствие технического прогресса, поэтому на вооружение пожарной охраны поступила мощная техника и эффективные средства пожаротушения.

Но какой бы мощной не была техника, решающее слово всегда за человеком. И этот факт утвердил Чернобыль. Рана Чернобыля свежа в памяти невосполнимой потерей его защитников. Еще смотрят нам в лицо с газетных полос глаза тех, кто спас Киев, Украину, а возможно и пол-Европы от наступления ядерной пустыни. Это Герои Советского Союза пожарные лейтенанты внутренней службы Владимир Правик и Виктор Кибенок, сержанты, рядовые пожарной и вневедомственной охраны, рабочие и инженеры Чернобыльской АЭС — Титенок, Вацук, Дектяренко, Лопатюк, Тишур, Новик, Игнатенко, Кудрявцев, Коновалов, Попов, Лузанова и многие другие, которые покоятся на Митинском кладбище. Не угаснет, не завянет вечная память о

жертвах разбушевавшегося атома.

Работники пожарной охраны, добровольчество нашего района встречают 70-летие пожарной охраны с неплохими показателями. Не допущен рост пожаров, а следовательно, и уменьшен материальный ущерб. Повысилось качество проводимых профилактических мер, улучшилось несение службы личным составом. Руководство и профсоюзный комитет ППЧ-54 (как основной единицы) пересмотрели кадровую расстановку, от «случайных» людей освободились.

Согласно требованиям наставления о Государственном пожарном надзоре в СССР неплохо налаживается работа инспекторско-инструкторского состава (лейтенант внутренней службы С. Н. Савельев, инструктор О. В. Ставер). В целом же еще предстоит решить очень много вопросов.

Мы поздравляем ветерана пожарной охраны района Павла Александровича Мещанинова, который, находясь на заслуженном отдыхе, постоянно интересуется жизнью и деятельностью части. Примите поздравления, все добровольцы общества ВДПО района, которое возглавляет В. Д. Стремов. Хотелось выразить благодарность руководству МПМК (И. И. Юрвич), пожарным В. А. Герасимову, В. В. Краснощеккову, А. М. Соколову, бригадиру Ю. Е. Дмитриеву и членам его бригады, которые добросовестно трудятся на строительстве новой базы пожарного подразделения по охране Дзержинского района.

Наш долг — неустанно крепить организованность и дисциплину, обеспечивая надежную защиту от огня народному добру и социалистической собственности.

В. ПЕДАН,
начальник инспекции
Государственного
пожарного надзора
Дзержинского района,
капитан внутренней
службы.

да на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации работник по своему усмотрению, обращается за содействием в орган по трудоустройству либо трудоустроивается самостоятельно. Одновременно администрация доводит до сведения орган по трудоустройству о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Орган по трудоустройству предлагает работнику или служащему работу в той же или другой местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии осуществляет подбор другой работы с учетом индивидуальных потребностей. При необходимости работник может быть направлен, с его согласия, на обучение новой профессии (специальности) с последующим предоставлением работы,

Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений и организаций, при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

а) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

б) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

в) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратится в орган и не будет им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохранения среднего заработка

ка производится по прежнему месту работы. За указанными работниками сохраняются также непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превышает трех месяцев.

При реорганизации и ликвидации предприятия, учреждений, организаций за высвобождаемыми работниками сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж. Высвобождаемым работникам предоставляются также другие льготы и компенсации.

В дальнейшем на страницах газеты будут даваться дополнительные разъяснения по вопросам правового регулирования в трудовом законодательстве.

В. ПЕТРИН,
прокурор района,
юрист 2 класса.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

В. КАРАМЫШЕВ.

Звезды
на снегу

В мартовский день, когда на берегу речки приоткрывают свои травянистые веки проталинки, я сидел под ивами. Под берег скатились лыжники и замирали по реке. За ними на берегу появился мальчуган с салазками.

— А там фонарики — крохотульки, не видели? — таинственно произнес он. Мальчишка привел меня под берег, легко скользя на засыпанный снегом лед.

— Вот красивый, а вот зеленый! — ликовал мой проводник.

Вначале передо мною был толк сплошной поблескивающий снег. И я подумал: не фантазирует ли мальчишка? Но, всматриваясь в подсвеченный солнцем наст, вдруг отчетливо разглядел яркие красные, светло-голубые и изумрудные звезды, бисером рассыпанные на снегу.

Робкая
тишина

Скоро придет тот день, когда оттепель окончательно разрыхлит снежный наст. А пока с утра начинается густой снегопад и заботливо укрывает заячьи следы. Хорошо накапанная прежде лыжня запаршена.

Тишина в лесу. Ни шума деревьев, ни звуков, ни порохов. Помню, хотел однажды нарушить безмолвие раскатыстым: «А-у-у!». Не потому, что заблудился, а чтобы легче было на душе. Но не решился. Сберег тишину и увидел, как дятел промелькнул в зеленой хвое, услышал, как упал с душистых лап ели снег. Наверное, пробежала белка. И опять все замерло. Пронесся порыв ветра. Закачался спящий лес, и обрушился с деревьев снег. Казалось, робкая тишина прячется в сугробы.

НЕ ЗНАЮ, может, и есть люди (наверное, есть) которые могут спокойно смотреть на пьянство, на то, до какой низости доходит иной человек из-за пристрастия к спиртному. Я же не могу. Любая выпивка вызывает во мне протест. Пьянство ненавижу.

Вот поэтому, наверное, и решила рассказать вам, какой разговор был недавно у меня с одной моей знакомой.

Ну, а если сказать правду: говорила больше она — рассказывала.

Она жаловалась мне, что ее муж частенько выпивает, что в их семье все было бы хорошо, да эти пьянки мужа — беда какая-то бесконечная. А потом вдруг говорит мне:

— Слушай, Полина Сергеевна, вот скажи ты мне, зачем это даже в песнях пьянство прославляют?

— Как это прославляют, — говорю, — откуда ты взяла? Выдумашь тоже...

— И ничего я не выдумываю. Возьми вот хотя бы эту песню, что поет певец... ох, фамилию запомнела, ну, еще грузинская фамилия у него?

— Кикабидзе, что ли?

— Вот-вот, Кикабидзе. По телевизору не раз я слышала эту песню в его исполнении. Там есть такой припев:

«Я хочу, чтобы песни

звучали,

Чтоб вином наполнялся

бокал...»

Мой благоверный Максимка выпивает частенько, и вот, подлец, подхватил этот самый припев и, как только выпьет, будет гонять его без конца. С полочки ли, с аванса, а то и закалывает где-нибудь (ведь этим бласм пользуются частенько выпивохи) — и нечет домой бутылку, а то и две. Садится и пьет. Пьет и поет — до икоты. Как я возненавидела эти слова из песни: «...чтоб вином наполнялся бокал...», ты даже представить себе не сможешь. Вот он пьет и поет, а меня аж в озноб бросает. Терплю, молчу — ведь знаю, если начну ворчать или ругаться, добра не жди.

Но терпение лопается и

начинаю орать на него: «Боже мой, да прекратишь ли ты когда-нибудь повторять, как попугай, про этот свой бокал? Будь он проклят! Алкаш ты несчастный! Сил моих больше нет слушать тебя, смотреть на твою пьяную рожу. И когда только найдут управу на вас, алкашей? Работничек! А сколько ты вгоняешь в

всех буду воспитывать! Будете вы у меня все ходить по одной дощечке! Нашли алкаша. Да в гробу я видел вас, таких трезвенников!».

— Не дай бог, — продолжала рассказывать Мария, — еще мать что-нибудь скажет, чтобы его урезонить, достанется и ей. Мать, конечно, сразу в слезы: вырастила сыночка, а те-

С. МАЛАХОВА.

ОБИДА
ЖЕНЩИНЫ

РАССКАЗ

Бутылку, ты хоть раз задумался? А хоть раз ты подумал о том, что марашь своими выпивками и себя, и меня? Что детям душаклечишь? Ты думаешь, я от радости должна плясать, что теперь не где-то набираешься, а тащишь эту гадость домой, думаешь, я стану подпевать твою дурацкую песню!..»

«Я алкаш? — кричит он. — Ах ты, колода неотесанная! Видишь ли, я ей не нравлюсь! Песня ей не нравится! Да если хочешь знать — это моя самая любимая песня. Это же искусство! А вообще, что ты понимаешь в искусстве, темнота? А песня замечательная! Пел я ее и буду петь, тебе назло, колода!».

— Так вот и начинается, Полина Сергеевна, у нас домашний «концерт».

«Чего тебе мало, дензг? — зрел он на меня. — Что, пожрать нечего, или голзя ходишь? Работаю же я, неужели не имею права выпить? Эх, зачем же тогда жить, если выпить нельзя даже? А не нравлюсь, можешь катиться на все четыре стороны — поискать себе другого мужа.

А вы, щенки, что глаза таращите? — это он на детей. — Папка у вас алкаш, да? Плохой у вас папка, да? Это все твоё такое воспитание. Я сейчас сам вас

перь вот благодарность на старости лет. Спасибо, сынок. Господи, да что это творится на белом свете, чтоб эдак-то люди совесть потеряли из-за этой проклятой водки — никакого уважения ни к старым, ни к малым...»

И пошло-поехало... Начинает швырять в нас чем попало, оскорблять как вздумается и гнать из дома. И приходится порой уходить ночевать к соседям или к родственникам. А то ведь может и синяк посадить на лице, что назавтра будет стыдно идти на работу. Ну, напился бы да и лег спать, как другие, но ведь ему, алкашу, не спится. На работу он утром все же идет, но какая там работа с глубокого похмелья!..

— Поверь, Полина Сергеевна, — говорит она мне, — из-за этих бокалов свет белый не мил, так все надоело. Подумаю — может, развестись? Детей жалко оставлять без отца. Да и сказать честно, и его, дурака, жалко — пропадет же он без меня. Ведь где добром, где со скандалом, а все же держу я его, да и деги держат. Глядишь, кое-гда опомнится, какое-то время держится. Да еще, как послушаешь — сколько всяких трагических случаев, сколько людей гибнет из-за

выпивки. Страшно подумать.

— Мария, — говорю ей, — ну, а причем же здесь песня? Ведь не призывает же она человека напиваться вдрызг, и если выпьет человек бокальчик-другой, что тут особенного? — говорю ей так, а сама-то я тоже против всяких выпивок.

— Вот-вот, — подхватывает Мария, — и у моего Максима все началось с этого самого бокальчика. Когда мы жили в городе, каким работавшим был Максим! Не пил ведь вначале совсем. А потом иногда стал приходить домой немного выпивши. Бывало, как выпьет немного, такой добродушный делается, мягкий, хоть веревки из него вей. Бывало, говорит мне: «Ты, Маша, не сердись. Я с друзьями немножко выпил сегодня с устатку». Я ж, дура, думала, и правда, что тут особенного. Зарабатывал он хорошо. Сама ведь знаешь, как раньше было: хоть водка и вино, хоть пиво продавались на каждом углу — и в бутылках, и на розлив — всяко, пей хоть залейся. И притом с раннего утра до позднего вечера — никаких ограничений не было. Сейчас вот послушаешь, удивляются — откуда столько пьяниц взялось? Почему так безудержно пьют? Да потому, что это никого всерьез не беспокоило, наоборот, водка стала как палочка-выручалочка во многих делах и услугах. От водки государство получало большой доход (такая выручка!), а что она так калечила души людские, кому-то было наплевать. Разве не сами мы расплодили этих пьяниц?

Я вот думаю все, что тоже в какой-то степени виновата, что не встретила в штыки первые бокальчики мужа. Так вот помаленьку, по бокальчику, и втянувшись. А теперь так и ищет причину, чтобы выпить. А их, причин этих, черт его знает сколько. Только захотеть. Что же касается песни — не скажи, Полина Сергеевна, — песня очень многое значит в жизни человека. Иную песню слушаешь, и становится теплее на душе.

Получите справку

Исполнительный комитет районного Совета народных депутатов проводит перерегистрацию граждан, стоящих на очереди в исполнении райсовета на получение квартиры и улучшение жилищных условий.

При себе иметь заявление, паспорт, справку из сельского Совета о составе семьи и наличии собственного домовладения; справку о состоянии имеющегося жилья с указанием общей площади, заверенную жилищно-бытовой комиссией профсоюзного комитета.

Прием документов будет производиться в общем отделе, в приемной исполкома райсовета до 10 мая 1988 года.

В детский сад Дзержинской МПМК срочно требуются воспитатель и завхоз. 2—1

Утерян паспорт машины «Москвич-412» и удостоверение на право вождения. Нашедших эти документы просьба вернуть по адресу: пер. Профсоюзный, № 4, кв. 2, Брунову, за вознаграждение.

В универсаме райцентра (отдел «Хозтовары») имеются в продаже следующие ТОВАРЫ:

— шифер по цене 2 руб. 64 коп. за один лист;
— рубероид стоимостью 5 руб. 88 коп. за рулон;
— штатетник по цене 8 коп. за одну штуку;
— плитус, цена которого 1 руб. 44 коп. за 3 метра.
— матрацы для двухспальных кроватей стоимостью 23 руб. 54 коп.;
— насос «Малыш» по цене 48 руб.;
— насос «Поток», цена которого 55 рублей.

Ввиду отъезда продается дом с надворными постройками. Имеются дрова и огород 30 соток. Колодец — рядом. Стоимость — 1000 рублей.

Обращаться в любое время по адресу: д. Усолка, ул. Молодежная, № 7, к Макогиной Т. С.

Дзержинскому ЛПХ на работу в деткомбинат на время декретного отпуска срочно требуется завхоз. За справками обращаться в отдел кадров лесхоза.

Райпо приглашает на летний сезон бригаду плотников. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров в рабочее время. 3—1

Дзержинская санэпидемстанция обращается к населению района с просьбой: при попадании паводковых вод в общественные колодцы срочно сообщать в райСЭС для проведения их очистки и последующей обработки.

Дзержинскому районному узлу связи срочно требуются почтальоны по доставке почтовой корреспонденции и монтер электросвязи пятого разряда, знакомый с работой на линиях связи.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

16—17 апреля
СЕМЬ САМУРАЕВ
Япония (2 серии)
Начало в 15.00,
18.10, 21.00;
17-го в 12.00, 15.00,
18.10, 21.00;

Редактор
Л. ЛАПТЕНКОВА.



«У вас есть ненужные старые газеты, бумага!» — часто с таким вопросом обращаются мальчишки и девчонки ко взрослым. И всем понятно, что школьники заняты важным пионерским делом — сбором макулатуры. Относятся они к этому со всей серьезностью, ответственностью. К примеру, пионеры из дзержинской средней школы № 1 имени Д. И. Ракуса с начала учебного года собрали 4 тонны 559 килограммов макулатуры.

На снимке: идет сбор макулатуры.

Фото В. Лютостанского.

НАШ АДРЕС: 663700
с. Дзержинское,
Красноярского края,
Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Печать высокая. Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец», краевого управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тираж 5236. Заказ 425.